

CONTENIDO

Capítulo I

MEDITACIÓN SOBRE LA DOCTRINA Y LAS ENSEÑANZAS DE OEU	11
1. Los inicios y el final.....	11
2. ¿Qué es el derecho del trabajo en clave de OEU?	13
3. Bajo el influjo de los poderes y del capital	15
4. Derechos humanos laborales en clave de OEU	17
4.A. Régimen normativo (o estatuto) vigente en el Derecho colectivo del trabajo uruguayo	17
4.B. Derechos humanos del trabajador reconocidos en la Constitución uruguayo	18
4.C. Enumeración no taxativa de pactos y declaraciones de derechos humanos que incluyen derechos laborales	19
4.D. Enumeración mínima de derechos laborales consagrados como derechos humanos en pactos y declaraciones internacionales	20
5. Primera pausa reflexiva.....	21

Capítulo II

APRECIACIONES A LA 2. ^a EDICIÓN.....	25
1. ¿Crisis económica y desafíos del derecho del trabajo?.....	25
2. Entroncamiento del derecho laboral	25
3. Una relación silenciosa: el derecho de los derechos humanos y el derecho del trabajo	27
4. ¿Crisis económica y fin del trabajo?	28
5. Vivimos un modelo estresadamente capitalista e individualista	32
6. Interpretación constitucionalizante del Derecho del trabajo.....	33
7. Garantismo y consagración constitucional del Derecho colectivo del trabajo uruguayo	34
8. Segunda pausa reflexiva.....	40

Capítulo III

APRECIACIONES PREVIAS 43

Capítulo IV

RÉGIMEN NORMATIVO (O ESTATUTO) VIGENTE DEL
DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO EN URUGUAY 47

Capítulo V

LA PROTECCIÓN DEL FUERO SINDICAL SEGÚN EL
RÉGIMEN DE LA LEY 17.940: SUS ASPECTOS PROCESALES
LUEGO DE LAS LEYES 18.572 Y 18.847 51

1. Introducción..... 51
2. Aspectos previos al análisis procesal de la Ley 17.940 52
3. Aspectos procesales de la Ley de fuero sindical 59

Capítulo VI

EL ACTUAL SISTEMA DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN
EL SECTOR PRIVADO EN URUGUAY (LEY 18.566) 73

Capítulo VII

EL ACTUAL SISTEMA DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN
EL SECTOR PÚBLICO EN URUGUAY (LEY 18.508) 85

Capítulo VIII

BREVES CONCLUSIONES..... 97

ANEXO NORMATIVO I. LEY 18.508 101

ANEXO NORMATIVO II. LEY 18.566..... 107