

CONTENIDO

ABREVIATURAS.....	21
PRÓLOGO.....	23

Parte 1

EL DESPIDO COMÚN

Capítulo I

LA ESTABILIDAD Y EL CONTRATO DE TRABAJO.....	27
1. Introducción.....	27
2. La paradoja del despido.....	30
3. El principio de la continuidad.....	32
4. La crisis de la estabilidad y el despido.....	34
5. ¿Un cambio de paradigma?: estabilidad vs. movilidad.....	36
6. La estabilidad y el trabajo del futuro.....	39
7. Nuestro país y la estabilidad laboral.....	40
8. Conclusiones.....	41

Capítulo II

LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	45
1. Introducción.....	45
2. La extinción del contrato por mutuo acuerdo.....	46
2.1 Contrato por tiempo indefinido.....	46
2.2 Contrato de duración determinada.....	47
2.2.1 Terminación del contrato por avance de obra.....	47
2.2.2 Rescisión anticipada del contrato de duración deter- minada.....	49
3. Extinción del contrato por causas independientes de la volun- tad de las partes.....	52

4. Extinción del contrato por tiempo indefinido por decisión unilateral de una de las partes	66
4.1 La renuncia	66
4.2 El abandono	70
4.3 El despido.....	73
5. Consecuencias de la extinción del contrato de trabajo.....	73

Capítulo III

EL DESPIDO	77
1. Introducción.....	77
2. Estabilidad y despido	78
3. La justa causa del despido.....	79
4. La información de las motivaciones del despido.....	82
5. Las modalidades del despido	83
5.1 El despido directo	84
5.2 El despido indirecto o tácito.....	87
5.2.1 Modalidades del despido indirecto.....	87
5.2.2 La fecha del despido indirecto.....	91
6. La carga de la prueba del despido	91
7. Imperatividad de las normas sobre el despido	93
8. Inexistencia en nuestro derecho del despido colectivo	94

Capítulo IV

LA INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO COMÚN (LAS LEYES DEL '44).....	99
1. Introducción.....	99
2. Inexistencia del preaviso	101
3. Régimen general de despido	102
4. Las exclusiones.....	104
4.1 Trabajadores que realicen trabajos de zafra.....	104
4.2 Trabajadores contratados para tareas de carácter transitorio	109
4.3 Los obreros a domicilio.....	112

4.4 Los obreros a jornal que no alcancen las cien jornadas trabajadas	112
5. Ley N.º 12.597 de 30 de diciembre de 1958.....	113
6. La base de cálculo del despido	115
6.1 Sueldo.....	116
6.2 Partidas marginales en especie	117
6.3 Partidas marginales en dinero	119
7. Las incidencias o alícuotas	121
8. La antigüedad en el despido.....	122
Anexo Normativo	124

Capítulo V

LA NOTORIA MALA CONDUCTA	129
1. Introducción.....	129
2. Concepto	130
3. La notoriedad de la inconducta y el ejercicio del poder disciplinario	131
4. Los hechos constitutivos de la notoria mala conducta	135
5. Ejemplos de actos constitutivos de notoria mala conducta.....	138
6. Las nuevas tecnologías y las inconductas.....	144
7. Un caso especial: embriaguez y adicciones en el trabajo	149
8. Carga de la prueba.....	152
9. Consecuencias del despido por notoria mala conducta	153
10. Conclusiones	154
Anexo Normativo	155

Parte 2

DESPIDOS ESPECIALES

Capítulo VI

DESPIDO POR MATERNIDAD	159
1. Introducción.....	159
2. El “fuero maternal”	160
3. El monto de la indemnización	161

4. Responsabilidad objetiva o subjetiva del empleador.....	162
5. El plazo de estabilidad.....	164
6. Las condiciones laborales al momento del reingreso	166
7. Eximentes del pago de la indemnización especial.....	167
8. El despido especial en el caso de no corresponder el despido común.....	167
9. Compatibilidad del despido especial con el despido indirecto	168
Anexo Normativo	170

Capítulo VII

DESPIDO POR ENFERMEDAD COMÚN.....	173
1. Antecedentes	173
2. La regulación del despido por enfermedad común	174
3. El cálculo de los treinta días de estabilidad	176
4. Requisitos para que opere el art. 23.....	177
5. Acumulación con el despido indirecto y el despido abusivo.....	178
6. Despido del trabajador enfermo en ocasión de la finalización de contratos a término o con condición o a prueba.....	179
7. La obligación de reintegro a las “tareas habituales”.....	181
8. La estabilidad bajo el amparo del subsidio transitorio por inca- pacidad parcial (STIP)	182
Anexo Normativo	186

Capítulo VIII

DESPIDO POR ACCIDENTE DE TRABAJO O ENFERMEDAD PROFESIONAL	187
1. Introducción.....	187
2. El régimen de despido especial por riesgo profesional.....	188
3. La readmisión del trabajador	190
3.1 Prerrequisitos para que opere la reincorporación	190
3.2 La reincorporación en el cargo debe ser efectiva	191
3.3 La reincorporación, en caso de capacidad limitada del tra- bajador, se hará en un cargo compatible con la nueva si- tuación.....	192
4. El despido especial establecido por el art. 69	194

4.1 Debate en torno a la aplicación del art. 69.....	194
4.2 El cómputo de los 180 días.....	197
5. La concurrencia del plazo de estabilidad con un contrato a término o a prueba.....	198
6. La causa grave sobreviniente	199
Anexo Normativo	202

Capítulo IX

DESPIDO DEL TRABAJADOR DOMÉSTICO.....	203
1. Introducción.....	203
2. Concepto y alcance de la noción “trabajo doméstico”	204
3. Las tutelas del trabajo doméstico: una evolución en etapas.....	206
3.1 La exclusión del Derecho del trabajo.....	206
3.2 El acceso paulatino a las tutelas laborales y previsionales	207
3.3 La equiparación y consolidación de las tutelas.....	208
4. Las disposiciones en materia de despido	208
4.1 Indemnización común y plazo de carencia	209
4.2 La base de cálculo del despido	210
4.3 Indemnización por despido especial	210
4.4 Despido parcial	211
Anexo Normativo	213

Capítulo X

DESPIDO DE VIAJANTES Y VENDEDORES DE PLAZA.....	215
1. Nociones generales.....	215
2. Concepto de vendedor de plaza y viajante	216
3. El despido y la indemnización por clientela	217
4. La jurisprudencia sobre el derecho a percibir la indemnización por clientela	220
5. Conclusiones.....	222
Anexo Normativo	223

Capítulo XI

DESPIDO TRABAJADOR RURAL.....	225
1. Introducción.....	225
2. La aplicación de las normas generales en materia de despido	225
3. Mejoras, animales e implementos del trabajador.....	228
4. Obligaciones complementarias del empleador con relación al despido	228
5. El desalojo del trabajador rural despedido	229
6. Conclusiones	230
Anexo Normativo	232

Capítulo XII

DESPIDO DEL TRABAJADOR A DOMICILIO	235
1. Introducción.....	235
2. El despido del trabajador a domicilio.....	236
Anexo Normativo	238

Capítulo XIII

EL DESPIDO FICTO.....	241
1. Introducción.....	241
2. Requisitos para la configuración del despido ficto.....	242
3. La extensión del período de seguro por desempleo	243
4. Despido ficto en concurrencia con desocupación especial Covid 19..	244
5. El monto del despido ficto	246
6. Despido ficto, despido indirecto o tácito y despido común	246
7. Situaciones posibles del trabajador que no ingresa al seguro	247
8. Despido ficto y socio cooperativista	251
9. Conclusiones	252
Anexo Normativo	253

Capítulo XIV

DESPIDO E INDEMNIZACIONES POR ACOSO SEXUAL..... 255

1. Introducción..... 255
2. Concepto legal de acoso sexual 256
3. La responsabilidad del empleador..... 258
4. Despido especial e indemnizaciones en caso de acoso sexual 260
5. El acoso sexual como inconducta laboral 265
6. Conclusiones 266

Anexo Normativo 268

Capítulo XV

DESPIDO POR ACOSO MORAL..... 271

1. Introducción..... 271
2. Concepto 272
3. La repetición de la conducta 273
4. Clases de acoso moral 274
5. La responsabilidad del empleador..... 275
6. Despido abusivo y daños por acoso moral en la jurisprudencia 277
7. Conclusiones 279

Capítulo XVI

DESPIDO POR VIOLENCIA DE GÉNERO 281

1. Introducción..... 281
2. La violencia laboral..... 282
3. Estabilidad laboral y despido especial 283
4. La violencia de género como expresión de notoria mala conducta ... 285
5. Conclusiones 285

Anexo Normativo 287

Capítulo XVII

DESPIDO ABUSIVO	289
1. Introducción.....	289
2. La noción de despido abusivo	290
3. Despido abusivo y daño moral.....	292
4. Compatibilidad del despido abusivo con el despido indirecto.....	293
5. La prueba del despido abusivo	294
6. Evaluación del daño moral por despido abusivo.....	295
7. La posición de la jurisprudencia.....	296

Capítulo XVIII

DESPIDO POR TRABAJO NOCTURNO	299
1. Introducción.....	299
2. Concepto legal de trabajo nocturno	300
3. Cambio de horario de la mujer grávida y proyección sobre el despido indirecto	300
4. Imposibilidad del cambio de horario de la mujer grávida.....	301
5. El despido especial previsto por el Convenio OIT N.º 171	302
Anexo Normativo	304

Capítulo XIX

DESPIDO POR DENUNCIA AL BPS	309
1. Introducción.....	309
2. El despido especial por observación de la historia laboral.....	309
3. Limitada aplicación de la norma	310
Anexo Normativo	312

Capítulo XX

DESPIDO DEL TRABAJADOR CON DISCAPACIDAD.....	315
1. El concepto de discapacidad	315
2. El derecho al trabajo de las personas con discapacidad.....	316
3. Alcance de la Ley N.º 19.691.....	317
4. El despido del trabajador con discapacidad.....	318

5. Conclusiones.....	319
Anexo normativo	321

Capítulo XXI

EL DESPIDO SINDICAL.....	323
--------------------------	-----

1. Introducción.....	323
2. Los actos discriminatorios	324
3. El despido antisindical.....	326
4. El procedimiento	327
4.1 El procedimiento común.....	327
4.1.1 El procedimiento de tutela especial.....	328
4.2 Casación del proceso de tutela especial.....	330
4.3 Disposiciones comunes a ambos procedimientos	330
4.4 El “litis consorcio” necesario	330
4.5 La opción de reclamar daños y perjuicios por despido abu- sivo	332
5. La carga de la prueba en el procedimiento de tutela especial.....	333
6. La “causa razonable” de despido en el procedimiento de tutela especial.....	335
7. Ejemplos de causa razonable.....	339
8. ¿La responsabilidad del empleador es objetiva o subjetiva?.....	342
9. Conclusiones	343
Anexo Normativo	344

REFERENCIAS	347
-------------------	-----