

ÍNDICE

A

ABANDONO DE TRABAJO	11
– <i>Carga de la prueba</i>	11
– <i>Intimación</i>	12
– <i>Prueba</i>	13
ACCIDENTE DE TRABAJO (Ver también: Daño moral)	14
– <i>Criterios para determinar la culpa grave</i>	14
– <i>Culpa grave</i>	17
– <i>Elementos</i>	20
ACOSO LABORAL	25
– <i>Carga de la prueba</i>	27
– <i>Mobbing</i>	28
ACOSO SEXUAL	29
– <i>Ejercido como forma de violencia basada en género</i>	29
– <i>Prueba</i>	29
– <i>Sujeto responsable</i>	31
APELACIÓN (Ver también: Recurso de apelación)	32
– <i>Desistimiento de la apelación</i>	32
– <i>Modificación de los hechos</i>	33
ARRENDAMIENTO DE SERVICIOS (Ver también: Relación laboral)	33

C

CATEGORÍAS (Ver también: Consejos de Salarios)	35
– <i>Carga de la debida alegación</i>	37
– <i>Carga de la prueba</i>	39
– <i>Criterios para su determinación</i>	40
– <i>Contenido</i>	41
– <i>En función del grupo de actividad a la que la empresa pertenece</i>	42
– <i>Requisitos</i>	43

CERTIFICACIONES MÉDICAS	43
CHANGAS	45
COMPETENCIA MATERIAL DE LA JUSTICIA LABORAL	48
– <i>Cuando una entidad estatal es co-demandada</i>	60
– <i>Situación de acumulación de pretensiones sobre sujetos público y privado</i>	70
COMPETENCIA TERRITORIAL	71
CONJUNTO ECONÓMICO (Ver también: Empleador)	72
– <i>Acreditación</i>	75
– <i>Antigüedad laboral</i>	77
– <i>Configuración</i>	77
– <i>Contrato de gerenciamiento</i>	81
– <i>Indicios</i>	85
CONSEJOS DE SALARIOS (Ver también: Grupo de actividad y laudos)	88
– <i>Categorías</i>	88
– <i>Clasificación en un grupo de actividad</i>	89
– <i>Determinación del Grupo de actividad de la empresa</i>	89
– <i>Grupo de actividad aplicable a la empresa</i>	91
– <i>Interpretación de laudo</i>	93
– <i>Reclamo por diferencias de categorías. Categorización profesional</i>	95
CONSTRUCCIÓN, INDUSTRIA DE LA	97
– <i>Aguinaldo, Licencia y Salario Vacacional</i>	98
– <i>Contrato a término</i>	99
– <i>Reclamo de licencia, salario vacacional y aguinaldo</i>	99
CONTESTACIÓN DE LA DEMANDA	100
– <i>Carga de contradicción</i>	100
– <i>Consecuencias de la no contestación</i>	101
– <i>Efectos de la incontestación</i>	102
CONTRATO A TÉRMINO	103
CONTRATO DE TRABAJO	105
– <i>Prórroga de competencia</i>	105
– <i>Reiteración de contratos</i>	106
– <i>Régimen legal especial aplicable al Estado</i>	108
– <i>Trabajador eventual</i>	110
CONTRATO DE TRABAJO A PLAZO	112
– <i>Daños y perjuicios por ruptura anticipada</i>	112

CONTRATO DE TRABAJO A PRUEBA	113
– <i>Despido del trabajador enfermo</i>	113
CONTRATO DE TRABAJO PARA OBRA DETERMINADA	116
– <i>La variación ocasional del lugar de trabajo por un breve período de tiempo no muta su naturaleza</i>	117
CONTRATO DE ZAFRA	119
– <i>Acreditación</i>	119
– <i>Principio de continuidad</i>	120
– <i>Principio de razonabilidad</i>	125
CONTRATO POR TEMPORADA	127
CONVENIO COLECTIVO	127
– <i>Comparación de beneficios</i>	127
– <i>Interpretación</i>	128
COSA JUZGADA EVENTUAL	128
CRÉDITOS LABORALES (Ver también: Proceso laboral - Sentencia)	129
– <i>Compensación por puerto extranjero</i>	129
– <i>Condena a futuro</i>	130
– <i>Presentismo</i>	131

D

DAÑO MORAL	133
– <i>Accidente de trabajo</i>	133
– <i>Improcedencia</i>	134
DAÑOS Y PERJUICIOS	134
– <i>Perceptivos art. 4 Ley 10449</i>	134
– <i>Por no aportación a la seguridad social</i>	135
DAÑOS Y PERJUICIOS POR OMISIÓN DE APORTES AL BPS	135
– <i>Industria de la construcción</i>	135
DAÑOS Y PERJUICIOS PRECEPTIVOS LEY 10.449	136
DEMANDA (Ver también: Proceso laboral)	137
– <i>Carga de debida alegación</i>	138
– <i>Interpretación</i>	141
DESCANSO INTERMEDIO	142
– <i>Carga de la prueba</i>	142
– <i>Choferes</i>	143

– <i>Forma de goce</i>	144
– <i>Imposibilidad de goce</i>	144
– <i>No configura horas extras</i>	146
– <i>Prueba</i>	146
DESCANSO SEMANAL	150
– <i>Carga de la prueba</i>	151
– <i>Descanso semanal rotativo</i>	151
– <i>Prueba</i>	152
– <i>Régimen aplicable al sector servicios</i>	153
– <i>Sector de seguridad y vigilancia</i>	156
– <i>Sector servicios</i>	163
– <i>Servicio doméstico</i>	191
– <i>Transporte</i>	192
DESPIDO	193
– <i>Causalidad</i>	194
– <i>Como sanción máxima</i>	196
– <i>Determinación del monto</i>	198
– <i>Falta de prueba del despido directo</i>	199
– <i>Fin de licitación</i>	199
– <i>Pérdida de licitación</i>	200
– <i>Socio cooperativista</i>	201
– <i>Suspensión del contrato por privación de libertad</i>	202
DESPIDO ABUSIVO	204
– <i>Carga de la prueba</i>	204
– <i>Configuración</i>	205
– <i>Daño moral</i>	206
– <i>Despido-represalia</i>	207
– <i>Desproporción entre la conducta verificada y el despido por notoria mala conducta</i>	208
– <i>Inaplicabilidad del instituto ante ausencia de comunicación del despido mientras el trabajador se encuentra amparado al seguro por desempleo por suspensión de trabajo</i>	209
– <i>No se configuró</i>	212
– <i>Por afiliación al sindicato</i>	213
– <i>Por represalia por haber citado a audiencia en el MTSS</i>	213
– <i>Pretensión de nulidad y reinstalación en caso que no es sindical</i>	214
– <i>Prueba</i>	215
– <i>Represalia</i>	217

DESPIDO DE LA TRABAJADORA GRÁVIDA O QUE HA DADO A LUZ.	217
– <i>Cómputo del plazo de estabilidad</i>	219
– <i>Contrato a prueba. Conocimiento del empleador</i>	220
– <i>La protección de la Ley 11.577 no se aplica a los contratos a término que se extinguen por vencimiento del plazo</i>	221
DESPIDO DEL TRABAJADOR ACCIDENTADO.	223
– <i>Causa Grave superviniente.</i>	223
– <i>En caso de no reintegro luego de agotado el subsidio transitorio por incapacidad laboral</i>	224
– <i>No hace lugar por ser el objeto del proceso jornales caídos.</i>	226
DESPIDO DEL TRABAJADOR ENFERMO (Ver también: Certificaciones médicas)	226
– <i>Amparo por el BPS</i>	227
– <i>Imposibilidad de reincorporación a nuevo puesto de trabajo</i>	227
– <i>Nexo causal entre el despido y la enfermedad</i>	230
– <i>Prueba</i>	231
– <i>Requisitos</i>	232
DESPIDO INDIRECTO (Ver también: Jus variandi)	233
– <i>Ausencia de configuración ante la inexistencia de jus variandi abusivo</i>	236
– <i>Ausencia de configuración cuando el trabajador consintió.</i>	238
– <i>Causa grave superviniente</i>	238
– <i>Coincidencia de su fecha con la intimación de reintegro efectuada por el empleador</i>	241
– <i>Concepto</i>	244
– <i>Configuración</i>	245
– <i>Dejar transcurrir tiempo sin reclamarlo</i>	247
– <i>Elementos</i>	249
– <i>Envío al seguro de paro</i>	250
– <i>Incompatibilidad con la notoria mala conducta</i>	251
– <i>No requiere comunicación al empleador</i>	252
– <i>No verter sumas retenidas en concepto de cuota de préstamo.</i>	252
– <i>Por imposibilidad de acceder al Seguro de Desempleo. Salarios caídos</i>	252
– <i>Requisitos para su configuración</i>	255

E

EMPLEADOR (Ver también: Conjunto económico)	257
– <i>Director de SA</i>	257
EMPLEADOR COMPLEJO	258
– <i>Carga de la prueba</i>	261
– <i>Concepto</i>	263
– <i>Contrato de gerenciamiento</i>	264
EQUIPARACIÓN SALARIAL	268
EXCEPCIÓN DE COSA JUZGADA	269

F

FICTO DE ALIMENTACIÓN	277
FUERO SINDICAL (Ver también: Proceso de tutela especial)	277
– <i>Aplicación de la ley 17.940 a las entidades públicas</i>	277
FUNCIONARIOS PÚBLICOS	281
– <i>Descanso intermedio</i>	281
– <i>No resulta aplicable acumulativamente el régimen derivado de la relación estatutaria como funcionarios públicos con el de empleados de empresas privadas</i>	281

G

GRUPO DE ACTIVIDAD CONSEJOS DE SALARIOS (Ver también: Consejos de Salarios- Laudos)	285
– <i>Comisiones de apoyo ASSE</i>	285

H

HORAS EXTRAS (Ver también: Jornada)	287
– <i>Base de cálculo</i>	291
– <i>Características de la prueba</i>	291
– <i>Carga de la prueba</i>	292
– <i>Carga de la prueba respecto a su existencia y al quantum</i>	297
– <i>Decreto 611/80</i>	300
– <i>El empleador tiene el deber de registrar los horarios de trabajo</i>	302
– <i>En sector rural</i>	302
– <i>No procede la compensación de horas</i>	303

– <i>Obligación del registro horario</i>	304
– <i>Personal alta especialización</i>	304
– <i>Personal superior</i>	305
– <i>Primer oficial de transporte marítimo</i>	307
– <i>Principio de Razonabilidad</i>	309
– <i>Prueba</i>	310
– <i>Prueba del quantum</i>	312
– <i>Requisitos</i>	312
– <i>Taxímetro</i>	313
– <i>Validez del Decreto 611/980</i>	314
– <i>Valor. Reajuste</i>	314

I

INMDENIZACIÓN POR CLIENTELA	315
INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO	316
– <i>Finalización de licitación</i>	316

J

JORNADA (Ver también: Horas extras)	319
– <i>Redistribución del día sábado</i>	319
– <i>Sector servicios</i>	322
JURISDICCIÓN	327
– <i>Juicio contra Organismo Internacional</i>	327
JUS VARIANDI	329
– <i>Por reducción de la jornada de trabajo y del salario</i>	334

L

LAUDOS DE CONSEJOS DE SALARIOS	337
– <i>Interpretación/Reenvío</i>	337
LICENCIA ANUAL	339
– <i>Efectos del acogimiento al subsidio transitorio por incapacidad parcial</i>	339
– <i>Generación durante los períodos de enfermedad</i>	340
LIQUIDACIÓN DE CRÉDITOS (Ver también: Sentencia- Proceso laboral).	341
– <i>Liquidación alternativa</i>	341

M

MEDIDA CAUTELAR	343
MUERTE DEL EMPLEADOR	344
MULTA ART. 29 LEY 18.572	345

N

NOCTURNIDAD	347
– <i>Norma más favorable</i>	347
NON BIS IN ÍDEM	348
– <i>Suspensión sin goce de salario/Despido NMC</i>	348
NOTORIA MALA CONDUCTA	350
– <i>Abuso de confianza</i>	352
– <i>Agresión física</i>	352
– <i>Ausencia de elementos probatorios que configuren el delito de apropiación indebida</i>	352
– <i>Concepto</i>	356
– <i>Configuración</i>	359
– <i>Consumo de drogas no puede conformar por sí solo la notoria mala conducta</i>	365
– <i>Despido por dicha causal y comportamiento previo del trabajador</i>	365
– <i>Diferencia menor en la liquidación de caja</i>	369
– <i>Disminución del estándar de prueba cuando se invoca violencia o acoso por razones de género</i>	369
– <i>Excepción de notoria mala conducta</i>	370
– <i>Hurto</i>	373
– <i>Independencia de la justicia laboral respecto de las conclusiones de la Fiscalía Penal</i>	374
– <i>No configuración por un hecho que fue previamente tolerado y no sancionado</i>	374
– <i>No se hizo valer la eximente con la notificación del despido</i>	374
– <i>Pérdida de confianza</i>	378
– <i>Por incumplimiento de licencia por enfermedad (permanecer en su domicilio)</i>	379
– <i>Procedencia de una medida preparatoria con el fin de conocer las causas de hecho de la notoria mala conducta</i>	381
– <i>Prueba</i>	381
– <i>Venta de droga en el trabajo</i>	382

NOVACIÓN	383
– <i>Modificación del régimen de días trabajados y de descanso</i>	383
– <i>Reducción horaria y salarial</i>	385

P

PERSONAL SUPERIOR	389
– <i>Requisitos</i>	389
PERSONERÍA LABORAL	391
– <i>Elementos</i>	392
– <i>Persona física no integrante de la sociedad comercial</i>	393
– <i>Personas físicas detrás de una SA</i>	395
PODER DISCIPLINARIO	396
– <i>Libertad de expresión del pensamiento y privacidad (comentario en Facebook)</i>	397
– <i>Notoria mala conducta por cúmulo de sanciones</i>	400
PRESCRIPCIÓN	401
– <i>Comienzo del cómputo</i>	405
– <i>Créditos</i>	405
– <i>De la acción</i>	406
– <i>El transcurso del plazo quinquenal no inhabilita la reconstrucción del salario</i>	410
– <i>En caso de ser aplicables las leyes de tercerización</i>	411
– <i>Interrupción</i>	411
– <i>Suspensión de plazos por la pandemia</i>	414
PRIMA	415
– <i>Presentismo</i>	415
PRINCIPIO DE AJENIDAD	416
PRINCIPIO DE BUENA FE	417
PRINCIPIO DE CONTINUIDAD	418
PRINCIPIO DE DISPONIBILIDAD DEL MEDIO PROBATORIO	421
PRINCIPIO DE PRIMACÍA DE LA REALIDAD	421
– <i>El cargo que la actora desempeñaba en los hechos prima sobre el consignado en los recibos</i>	422

PRINCIPIO PROTECTOR	422
PROCESO DE EJECUCIÓN TRAMITADO RESPECTO AL EMPLEADOR PRINCIPAL	424
– <i>Imposibilidad de demandar al subcontratante, intermediario o suministradora de mano de obra</i>	424
PROCESO DE TUTELA ESPECIAL (LEY 17.940) (Ver también: Fuero sindical)	426
– <i>Noción de “causa razonable”</i>	426
– <i>Carga de la afirmación y de la prueba</i>	428
PROCESO LABORAL (Ver también: Sentencia)	428
– <i>Agravio eventual</i>	428
– <i>Apelación</i>	429
– <i>Aplicación en caso de que una entidad estatal sea co-demandada</i>	429
– <i>Carga de la prueba</i>	433
– <i>Carga de sustanciación</i>	434
– <i>Cosa juzgada</i>	434
– <i>Desistimiento de la apelación</i>	435
– <i>Desistimiento del recurso de apelación</i>	435
– <i>Inadmisibilidad de recurso de apelación por infundado</i>	436
– <i>Incontestación de la demanda</i>	436
– <i>Incumplimiento de la teoría de la sustanciación</i>	438
– <i>Interpretación</i>	438
– <i>Liquidación alternativa</i>	439
– <i>Liquidación de sentencia</i>	440
– <i>Nulidad</i>	440
– <i>Principio de congruencia</i>	441
– <i>Prueba en segunda instancia</i>	441
– <i>Teoría de la sustanciación</i>	442
– <i>Valoración de la prueba testimonial</i>	446
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	446
– <i>Relación de trabajo</i>	446
PRUEBA	452
– <i>Inadmisibilidad de grabaciones obtenidas sin el consentimiento del interlocutor</i>	453

R

REAJUSTES E INTERESES	455
RECIBOS	455
– <i>Carga del empleador de aportarlos al proceso</i>	456
– <i>Prueba</i>	456
RECURSO DE ACLARACIÓN Y AMPLIACIÓN	457
RECURSO DE APELACIÓN	458
– <i>Expresión de agravios</i>	458
RECURSO DE CASACIÓN	459
– <i>En caso de que una de las co-demandadas sea una entidad estatal</i>	459
RELACIÓN LABORAL	463
– <i>Carga de la prueba</i>	470
– <i>Configuración</i>	475
– <i>Criterios derivados de la Recomendación Núm. 198 de OIT</i>	476
– <i>Elementos</i>	481
– <i>Indicios</i>	483
– <i>No hace lugar. Casero con comodato</i>	488
– <i>Principio de razonabilidad</i>	490
– <i>Prueba</i>	495
– <i>Prueba de su inexistencia</i>	497
– <i>Prueba por medio de mensajes de WhatsApp</i>	498
– <i>Relación de parentesco</i>	499
– <i>Requisitos</i>	499
– <i>Subordinación</i>	503
– <i>Vínculo familiar/afectivo</i>	504
RENUNCIA	506
– <i>Carga de la prueba</i>	506
RESPONSABILIDAD DE DIRECTOR DE SOCIEDAD ANÓNIMA	507
RESPONSABILIDAD DE SOCIOS DE SOCIEDADES DE RESPONSABILIDAD LIMITADA	508
RESPONSABILIDAD SOLIDARIA POR TERCERIZACIÓN	509
– <i>Alcance material de las leyes de tercerización</i>	510

S

SALARIO	513
– <i>Diferencias</i>	513
SALARIO VACACIONAL	513
– <i>Efectos del acogimiento al subsidio transitorio por incapacidad parcial</i>	513
– <i>Generación durante los periodos de enfermedad</i>	515
SEGURO DE PARO	516
– <i>Daños y perjuicios por no acceso</i>	516
SENTENCIA	517
– <i>Retención de impuestos y contribuciones sobre condena</i>	517
– <i>Retención de tributos</i>	519
– <i>Sentencia definitiva parcial</i>	519
SERVICIO DOMÉSTICO	521
SUBCONTRATACIÓN (Ver también: Tercerización)	522
– <i>Actividad normal</i>	522
– <i>Concepto</i>	522
– <i>Exclusión de obras y servicios “ocasionales”</i>	523
– <i>Subcontrato en cadena</i>	525
SUBORDINACIÓN JURÍDICA	529
SUBSIDIO POR DESEMPLEO	530
SUCESIÓN DE EMPRESAS	531
TEORÍA DE LOS ACTOS PROPIOS	533

T

TEORÍA DE LOS DERECHOS ADQUIRIDOS	534
– <i>Inaplicabilidad a la declaración de trabajo insalubre en el marco de una nueva licitación</i>	534
TERCERIZACIÓN (Ver también: Subcontratación)	537
– <i>Abarca todas las obligaciones laborales (salariales e indemnizatorias)</i>	537
– <i>Alcance</i>	541
– <i>Alcance de la responsabilidad</i>	542
– <i>Alcance de la responsabilidad por concepto de indemnización por despido</i>	544
– <i>Alcance del concepto de “obligaciones laborales”</i>	545
– <i>Aplica a cooperativas</i>	546
– <i>Características del control</i>	547

– <i>Condena cuando el empleador directo no es condenado</i>	549
– <i>Ejercicio del derecho de información</i>	551
– <i>Intermediación atípica</i>	551
– <i>No aplica el art. 341 de la Ley 18.572</i>	552
– <i>Obras ocasionales</i>	553
– <i>Responsabilidad de la IMM en cuanto a la condena de IPD.</i>	555
– <i>Servicios ocasionales.</i>	559
– <i>Trabajo desempeñado para más de una empresa principal</i>	560
TESTIGOS	562
TRABAJADOR DE LA SALUD.	563
TRABAJADOR EVENTUAL	563
TRANSACCIÓN.	564
– <i>Alcance material</i>	569
– <i>El trabajador promueve un incidente alegando la falsedad material del documento que acredita la transacción</i>	569
– <i>Requisitos de validez.</i>	570
– <i>Rubros que fueron objeto de condena parcial (art. 14 de la Ley 18.572)</i>	572
– <i>Validez del acuerdo voluntario.</i>	573
V	
VIÁTICOS.	577