

# ÍNDICE

## A

<b>ABANDONO DE TRABAJO</b> .....	9
– <i>Carga de la prueba</i> .....	9
– <i>Por libre decisión del trabajador de cambiar de empleo</i> .....	10
– <i>Por no informar que estaba en prisión</i> .....	11
<b>ACCIÓN DE AMPARO</b> .....	12
– <i>Ilegitimidad manifiesta</i> .....	12
<b>ACOSO LABORAL</b> .....	15
– <i>Carga de la prueba</i> .....	15
– <i>Concepto y carga de la prueba</i> .....	15
– <i>Concepto</i> .....	17
– <i>Relevancia jurídica del dictamen del MTSS</i> .....	21
– <i>Requisitos</i> .....	21
– <i>Valor probatorio de peritajes particulares</i> .....	23
<b>ACOSO SEXUAL</b> .....	24
– <i>Carga de la prueba</i> .....	24
<b>ANTIGÜEDAD LABORAL</b> .....	25
– <i>No se mantiene cuando el trabajador es contratado por la empresa principal</i> .....	25
<b>ARRENDAMIENTO DE SERVICIOS</b> .....	26
– <i>Servicio de transporte</i> .....	26

## C

<b>CATEGORÍAS</b> .....	29
– <i>Carga de la debida alegación</i> .....	29
– <i>Criterios interpretativos</i> .....	31
– <i>Criterios para su determinación</i> .....	32

<b>CHANGAS</b> .....	33
– <i>Carga de la prueba</i> .....	33
<b>COMPETENCIA MATERIAL DE LA JUSTICIA LABORAL</b> .....	34
– <i>Competencia en caso de reclamo derivado de accidente de trabajo sufrido por funcionario público</i> .....	34
– <i>Cuando una entidad estatal es co-demandada</i> .....	34
– <i>Reclamo de socio cooperativista</i> .....	37
<b>CONJUNTO ECONÓMICO</b> .....	38
– <i>Indicios</i> .....	38
– <i>Integración por personas físicas</i> .....	41
– <i>Responsabilidad de las personas físicas</i> .....	42
<b>CONSEJO DE SALARIOS</b> .....	44
– <i>Determinación del Grupo de actividad de la empresa</i> .....	44
– <i>Grupo de actividad aplicable a la empresa</i> .....	45
– <i>Partidas computables para el salario mínimo</i> .....	46
<b>CONTRATO DE TRABAJO A PLAZO</b> .....	47
– <i>Transformación en relación indeterminada</i> .....	47
<b>CONTRATO DE TRABAJO A PRUEBA</b> .....	48
<b>CONTRATO DE TRABAJO DE DURACIÓN DETERMINADA</b> .....	49
– <i>Agotamiento natural del objeto</i> .....	49
<b>CONTRATO DE TRABAJO PARA OBRA DETERMINADA</b> .....	50
<b>CONTRATO DE TRABAJO SUJETO A CONDICIÓN RESOLUTORIA</b> .....	52
– <i>Cese reglamentario de árbitro de fútbol</i> .....	52
<b>COSA JUZGADA</b> .....	54

## D

<b>DAÑO MORAL</b> .....	57
– <i>Por denuncia policial</i> .....	57
<b>DAÑOS Y PERJUICIOS POR NO APORTACIÓN O SUB-DECLARACIÓN ANTE LA SEGURIDAD SOCIAL</b> .....	57
<b>DAÑOS Y PERJUICIOS POR OMISIÓN DE APORTES AL BPS</b> .....	57

<b>DAÑOS Y PERJUICIOS PRECEPTIVOS LEY 10.449</b> .....	58
– <i>Criterios para fijar porcentaje</i> .....	58
<b>DEMANDA</b> .....	59
– <i>Carga de la debida alegación</i> .....	59
– <i>Carga de la debida sustanciación</i> .....	63
<b>DEPORTISTA PROFESIONAL</b> .....	64
– <i>Reglamento de la profesión</i> .....	64
<b>DESCANSO INTERMEDIO</b> .....	66
– <i>Concepto</i> .....	66
– <i>Carga de la prueba</i> .....	67
– <i>Forma de goce</i> .....	68
– <i>Requisitos para su goce efectivo</i> .....	68
<b>DESCANSO SEMANAL</b> .....	70
– <i>Sector servicios</i> .....	70
<b>DESPIDO</b> .....	77
– <i>Cese reglamentario de árbitro de fútbol</i> .....	77
– <i>Socio cooperativista</i> .....	80
<b>DESPIDO ABUSIVO</b> .....	81
– <i>Concepto</i> .....	81
– <i>Configuración</i> .....	83
– <i>Despido en represalia</i> .....	83
– <i>Ejercicio abusivo del poder disciplinario</i> .....	84
– <i>Incompatibilidad con la notoria mala conducta</i> .....	85
– <i>Por la forma en que se realizó el despido</i> .....	85
– <i>Represalia por haber declarado en juicio contra la empresa</i> .....	87
– <i>Trabajador con antigüedad relevante y próximo a la edad jubilatoria</i> .....	88
<b>DESPIDO DE LA TRABAJADORA GRÁVIDA O QUE HA DADO A LUZ</b> .....	88
– <i>Cómputo del plazo de estabilidad</i> .....	90
– <i>Conocimiento del embarazo</i> .....	91
– <i>Plazo de estabilidad</i> .....	93
<b>DESPIDO DEL TRABAJADOR ACCIDENTADO</b> .....	93
– <i>Causa grave superveniente</i> .....	93
– <i>En caso de despido indirecto</i> .....	94
– <i>Obligación de reintegro a puesto de trabajo acorde a la incapacidad</i> .....	95
– <i>Violación del plazo de estabilidad de 180 días</i> .....	95

<b>DESPIDO DEL TRABAJADOR ENFERMO</b> .....	97
– <i>En caso de no reintegro luego de agotado el subsidio transitorio por incapacidad laboral</i> .....	97
– <i>Envío al seguro de paro</i> .....	100
– <i>Nexo causal entre el despido y la enfermedad</i> .....	101
– <i>Requisitos</i> .....	104
<b>DESPIDO FICTO</b> .....	104
<b>DESPIDO INDIRECTO</b> .....	106
– <i>Carga de la prueba</i> .....	106
– <i>No se configura cuando la rebaja de categoría es consecuencia de un Reglamento del deporte</i> .....	107
– <i>Por cambio de lugar de trabajo</i> .....	109
– <i>Por no pago o retraso en el pago de rubros salariales</i> .....	109
– <i>Por retraso en el pago de salarios</i> .....	109
– <i>Requisitos para su configuración</i> .....	112

## E

<b>EMPLEADOR</b> .....	115
– <i>Director y accionista único de SA</i> .....	115
– <i>Responsabilidad de los sucesores</i> .....	115
– <i>Trabajo doméstico</i> .....	117
<b>EMPLEADOR COMPLEJO</b> .....	118
– <i>Concepto</i> .....	118
– <i>Elementos</i> .....	120
<b>ENFERMEDAD COMÚN</b> .....	121
– <i>Consecuencias del vencimiento del plazo máximo de amparo al subsidio</i> .....	121
<b>ENTIDADES PÚBLICAS NO ESTATALES</b> .....	122
– <i>Derecho aplicable a los empleados de este tipo de entidad</i> .....	122
<b>EQUIPARACIÓN SALARIAL</b> .....	122

## F

<b>FUERO SINDICAL</b> .....	123
– <i>Aplicación de la Ley 17.940 a las Entidades Públicas</i> .....	123
– <i>Causa razonable</i> .....	131
– <i>Concepto de causa razonable</i> .....	132

---

– <i>Requisitos para la admisibilidad de la nulidad de la medida del empleador</i> .....	134
--	-----

## G

<b>GRATIFICACIÓN</b> .....	139
– <i>Regularidad y permanencia</i> .....	139

## H

<b>HORAS EXTRA</b> .....	141
– <i>Carga de la prueba</i> .....	141
– <i>Configuración</i> .....	141
– <i>Personal superior</i> .....	142
– <i>Principios de razonabilidad</i> .....	147
– <i>Trabajo a la orden</i> .....	147
– <i>Trabajo doméstico</i> .....	150
– <i>Transporte de personas por carretera</i> .....	151

## I

<b>INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO</b> .....	153
– <i>Cálculo</i> .....	153
– <i>Partidas computables</i> .....	154
<b>INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN</b> .....	156
– <i>Pago de beneficios laborales en caso de omisión de aportes</i> .....	156

## J

<b>JURISDICCIÓN</b> .....	157
– <i>Contrato de ajuste</i> .....	157
– <i>En caso de contrato de trabajo con elementos internacionales</i> .....	162
<b>JUS VARIANDI ABUSIVO</b> .....	170
– <i>Por cambio de lugar de trabajo</i> .....	170

## L

<b>LAUDO</b> .....	173
– <i>Criterios para su aplicación fuera del ámbito del Consejo de salarios que lo dictó</i> .....	173
– <i>Partidas computables para el pago del salario mínimo laudado</i> .....	177
– <i>Vigencia temporal</i> .....	182
<b>LICENCIA ANUAL</b> .....	183
– <i>Cómputo de los períodos de enfermedad</i> .....	183
– <i>No se genera durante el subsidio transitorio por incapacidad</i> .....	183
– <i>Proporcionalidad de las vacaciones en función de los días trabajados</i> .....	184

## M

<b>MEDIDA CAUTELAR</b> .....	185
– <i>Inembargabilidad de los sueldos y jornales</i> .....	187
<b>MULTA ART. 29</b> .....	188

## N

<b>NOTORIA MALA CONDUCTA</b> .....	191
– <i>Acoso sexual</i> .....	191
– <i>Agresión a compañero de trabajo</i> .....	192
– <i>Agresión física y verbal a compañero de trabajo</i> .....	192
– <i>Comentarios en redes sociales</i> .....	193
– <i>Concepto</i> .....	195
– <i>Consumo de drogas</i> .....	201
– <i>Cúmulo de infracciones y sanciones</i> .....	203
– <i>Debe valorar la gravedad y los antecedentes laborales</i> .....	204
– <i>Elementos</i> .....	206
– <i>Expresiones agraviantes contra el empleador mediante redes sociales</i> .....	207
– <i>Expresiones en Facebook</i> .....	213
– <i>Gravedad de la inconducta</i> .....	214
– <i>Importancia de la gravedad de la falta laboral y los antecedentes del trabajador</i> .....	214
– <i>Incidencia de conductas delictivas cometidas fuera del ámbito laboral</i> .....	216
– <i>Independencia de la justicia laboral respecto a la sentencia penal</i> .....	219
– <i>Notoriedad de la inconducta</i> .....	220
– <i>Por no cobrar intencionalmente a los clientes la compra de productos</i> .....	220

– <i>Principio de proporcionalidad</i> .....	221
– <i>Principios de gradualidad y proporcionalidad</i> .....	221
– <i>Progresividad de las sanciones</i> .....	224
– <i>Violación del deber de confidencialidad</i> .....	224

## P

<b>PERSONAL SUPERIOR</b> .....	225
– <i>Concepto</i> .....	225
<b>PERSONERÍA LABORAL DEL EMPLEADOR</b> .....	227
– <i>Persona física integrante de sociedad comercial</i> .....	227
– <i>Responsabilidad de persona física</i> .....	229
<b>PODER DISCIPLINARIO</b> .....	229
– <i>Gradualidad</i> .....	229
<b>POTESTAD DISCIPLINARIA</b> .....	230
– <i>Regla non bis in idem</i> .....	230
<b>PRESCRIPCIÓN</b> .....	232
– <i>Comienzo del cómputo del plazo quinquenal</i> .....	232
– <i>En caso de ser aplicables las leyes de tercerización</i> .....	233
– <i>Interrupción mediante demanda válida</i> .....	234
– <i>Plazo de prescripción de la prima de seguro de accidente de trabajo</i> .....	235
<b>PRINCIPIO DE AJENIDAD DE LOS RIESGOS</b> .....	237
<b>PRINCIPIO DE CONTINUIDAD</b> .....	237
– <i>Contratación en el marco de licitación pública</i> .....	237
– <i>Transformación de vínculo laboral por continuar trabajando luego de vencimiento de plazo</i> .....	238
<b>PRINCIPIO DE DISPONIBILIDAD DEL MEDIO PROBATORIO</b> .....	240
<b>PRINCIPIO DE IRRENUNCIABILIDAD</b> .....	240
– <i>Cláusula de finiquito</i> .....	240
<b>PRINCIPIO DE PRIMACÍA DE LA REALIDAD</b> .....	241
– <i>Validez de los documentos laborales</i> .....	241
<b>PROCESO LABORAL</b> .....	242
– <i>Acumulación de procesos o autos</i> .....	242
– <i>Aplicación en caso de que una entidad estatal sea co-demandada</i> .....	243

– <i>Aplicación en caso de tercerización</i> . . . . .	245
– <i>Citación en garantía</i> . . . . .	247
– <i>Incomparecencia a la audiencia</i> . . . . .	248
– <i>Procedimiento aplicable a las pretensiones contra entidades Estatales</i>	249
– <i>Procedimiento aplicable a los incidentes</i> . . . . .	250
– <i>Proceso aplicable en caso de que una entidad estatal sea co-demandada</i>	250
– <i>Sentencia definitiva parcial</i> . . . . .	254
<b>PRUEBA</b> . . . . .	<b>257</b>
– <i>Declaraciones de testigos dependientes de la empresa</i> . . . . .	257
<b>R</b>	
<b>RECIBOS</b> . . . . .	<b>259</b>
<b>RECURSO DE APELACIÓN</b> . . . . .	<b>259</b>
– <i>Ausencia de crítica razonada</i> . . . . .	259
– <i>Imposibilidad de adherir al recurso</i> . . . . .	264
<b>RECURSO DE CASACIÓN</b> . . . . .	<b>264</b>
– <i>Determinación del monto del asunto</i> . . . . .	264
– <i>En caso de proceso contra Entidad estatal</i> . . . . .	265
– <i>Inadmisibilidad en caso de que las sentencias sean concordantes</i> . . . . .	267
– <i>Monto del asunto en caso de que el demandado sea una entidad estatal</i>	267
<b>RELACIÓN LABORAL</b> . . . . .	<b>268</b>
– <i>Árbitro de deporte amateur</i> . . . . .	268
– <i>Carga de la prueba</i> . . . . .	269
– <i>Concubinato</i> . . . . .	272
– <i>Elementos</i> . . . . .	274
– <i>Indicios</i> . . . . .	276
– <i>Militante sindical</i> . . . . .	279
– <i>Regla in dubio pro operario</i> . . . . .	283
– <i>Relación de amistad</i> . . . . .	283
– <i>Servicio de transporte</i> . . . . .	284
– <i>Trabajador socio</i> . . . . .	285
– <i>Trabajo independiente como forma de vida</i> . . . . .	286
<b>RENUNCIA</b> . . . . .	<b>287</b>
– <i>Carga de la prueba</i> . . . . .	288
– <i>Elementos para valorar su validez</i> . . . . .	288



---

– <i>En caso de que se haya planteado como opción ante despido por notoria mala conducta</i> . . . . .	290
<b>RESPONSABILIDAD DE DIRECTORES DE SOCIEDADES ANÓNIMAS</b> . . . . .	294
<b>RESPONSABILIDAD SOLIDARIA DEL ACCIONISTA DE SA</b> . . . . .	295
– <i>En caso de desnaturalización de la sociedad</i> . . . . .	295

## S

<b>SENTENCIA</b> . . . . .	297
– <i>Retención de impuestos sobre condena</i> . . . . .	297
– <i>Retención de impuestos y contribuciones</i> . . . . .	298
<b>SUBCONTRATACIÓN</b> . . . . .	298
– <i>Actividad principal o neurálgica de la empresa principal</i> . . . . .	298
– <i>Alcance de la actividad principal</i> . . . . .	300
– <i>Alcance de la definición de la Ley 18.251</i> . . . . .	301
– <i>Alcance material de la responsabilidad</i> . . . . .	303
– <i>Casos en los que aplican las leyes de tercerización</i> . . . . .	304
– <i>Obras y servicios comprendidos en la co-responsabilidad</i> . . . . .	307
– <i>Servicios ocasionales</i> . . . . .	309
<b>SUCESIÓN DE EMPRESAS</b> . . . . .	309
– <i>Si la transferencia es auténtica el enajenante no responde por deudas laborales generada por el adquirente</i> . . . . .	312

## T

<b>TEORÍA DE LOS ACTOS PROPIOS</b> . . . . .	313
<b>TERCERIZACIÓN</b> . . . . .	313
– <i>Acción de regreso de la empresa principal contra el empleador directo</i> . . . . .	313
– <i>Alcance de la responsabilidad</i> . . . . .	318
– <i>Alcance material de la responsabilidad</i> . . . . .	320
– <i>Características del deber de control</i> . . . . .	321
– <i>Contrato de distribución</i> . . . . .	322
– <i>Derecho de información de la empresa principal</i> . . . . .	323
– <i>Ejercicio del derecho de información</i> . . . . .	324
– <i>La comunicación de responsabilidad aplica a los trabajadores afectados de forma directa a las obras o servicios</i> . . . . .	326
– <i>Naturaleza de la responsabilidad</i> . . . . .	327

– <i>Obras y servicios incluidos en la responsabilidad</i> . . . . .	328
– <i>Servicio de limpieza</i> . . . . .	329
<b>TRABAJO DOMÉSTICO</b> . . . . .	330
– <i>Particularidades de la prueba</i> . . . . .	330
<b>TRANSACCIÓN</b> . . . . .	331
– <i>Alcance material</i> . . . . .	331
– <i>Requisitos</i> . . . . .	332
– <i>Requisitos de validez</i> . . . . .	334
– <i>Validez del acuerdo voluntario en el MTSS</i> . . . . .	336