

Contenido

Prólogo

Un lugar para la doctrina laboral procesal en nuestra cultura jurídica.....	15
--	-----------

Capítulo I

Presentación.....	19
1. Etapas de análisis	29
2. Premisas: Ordenamiento jurídico, Derecho del Trabajo, Justicia Social.....	30
2.1 El ordenamiento jurídico.....	31
2.2 El Derecho del Trabajo.....	32
2.3 El valor justicia social en el mundo del trabajo	34

Capítulo II

Derecho Laboral Procesal uruguayo. Breve reseña de su consolidación.....	37
1. El derecho a la tutela judicial efectiva en materia laboral. ¿De qué hablamos cuando hablamos del derecho a la tutela judicial efectiva en materia laboral?	37
1.1 Derechos humanos	37
1.2 Obligaciones de los Estados respecto de los derechos humanos	38
1.3 Derecho a la tutela efectiva de los derechos humanos	40
1.4 Derecho a la tutela judicial efectiva de los derechos humanos	42
1.5 Derecho a la tutela judicial efectiva de los derechos de la persona-trabajador	51
1.6 ¿De qué hablamos cuando hablamos de tutela judicial efectiva de los derechos sustanciales en materia laboral?	57

2. Caracterización del Derecho Laboral Procesal (consolidado) uruguayo.....	63
3. Los pilares del sistema laboral procesal (consolidado).....	71
4. Paradoja: una ley protectora de la persona trabajadora inficionada en cuatro artículos por la declaración de inconstitucionalidad.....	77

Capítulo III

Los pilares del sistema	85
1. La autonomía.....	85
2. Los principios procesales	87
3. Las herramientas de aplicación: interpretación e integración	94
4. En perspectiva, sobre la consolidación del Derecho Laboral Procesal.....	96

Capítulo IV

Las herramientas de aplicación: interpretación e integración (continuación)	101
1. Introducción.....	101
2. Interpretación.....	106
2.1 ¿Qué significa interpretar?.....	106
2.2 La funcionalidad de las herramientas de interpretación en cuanto al objeto.....	109
2.3 Análisis del programa de acción interpretativa prevista por el art. 30 De la ley 18.572	110
2.4 Test de legitimidad de la interpretación. Significado de “interpretación conforme”	110
2.5 Modelos comparativos para detectar la conformidad	114
2.5.1 Los principios enunciados en el art. 1 De la ley 18.572	115
2.5.2 Los principios y reglas que integran el bloque de constitucionalidad.....	117
3. Integración.....	122
3.1 ¿Qué significa integrar?	126
3.2 Interpretación del art. 31 de la Ley 18.572.....	127
3.3 El modelo legal de integración del art. 31 de la Ley 18.572... ..	128

3.4	El contenido	137
3.4.1	Las “disposiciones especiales en materia laboral”	137
3.4.2	El “Código General del Proceso en cuanto sea aplicable, se ajuste a lo dispuesto por los arts. 1 y 30 de la Ley 18.572 y no contradiga los principios del derecho del trabajo”	143
3.5	El Test de legitimidad de la integración	146
4.	Conclusiones primarias sobre las herramientas de aplicación del nuevo sistema. Interpretación e integración	147

Capítulo V

La carga de la prueba. Delimitaciones conceptuales de institutos vinculados a la carga de la prueba en la teoría general de la prueba y en el sistema laboral procesal autónomo.....

		151
1.	El objeto de la prueba. Los hechos de la causa	153
2.	Reunión del acervo probatorio	160
3.	Valoración de la prueba	162
4.	La decisión sobre la prueba	162
5.	Continuación: decisión sobre la prueba. Correctivos a las dificultades de probar. Distribución de riesgos probatorios.....	163
5.1	Estándar de prueba	164
5.2	Carga de la prueba	167
5.2.1	Concepto	167
5.2.2	Criterios distributivos de la carga de la prueba.....	172
5.2.3	Criterios distributivos de la carga de la prueba. Continuación. La distribución dinámica de la carga de la prueba.....	173
5.3	La presunción legal	176

Capítulo VI

Una mirada a la carga de la prueba en dos nuevos ordenamientos laborales procesales autónomos contemporáneos al uruguayo

		187
1.	El caso de Chile	188
2.	El caso de Perú	191

Capítulo VII

La carga de la prueba en el Derecho Laboral Procesal

uruguayo	195
1. El camino a seguir en la individualización de las pautas sobre la distribución de la carga de la prueba en el Derecho Laboral Procesal uruguayo	195
2. “Disposiciones especiales en materia laboral”	196
2.1 En el ámbito del Derecho internacional	196
2.2 En el ámbito del ordenamiento interno.....	204
2.2.1 Disposiciones que expresamente reglamentan la distribución de las cargas probatorias.....	204
2.2.2 Disposiciones que expresamente establecen presunciones de las que se deduce la distribución de la carga probatoria.....	205
2.2.3 Disposiciones que implícitamente establecen presunciones de las que se deduce la distribución de la carga probatoria.....	208
2.2.4 Disposiciones que imponen obligaciones al empleador.....	210
2.2.4.1 Frente al trabajador.....	215
2.2.4.2 Frente a la administración del trabajo u otras representaciones del estado, y frente a otros terceros	216
2.2.5 Disposiciones que imponen cargas al trabajador	217
2.3 Analogías que permitan las disposiciones especiales en materia laboral	218
2.4 Ensayos de aplicación analógica de disposiciones especiales en materia laboral sobre distribución de la carga de la prueba	219
2.5 Corolario: se relevan un conjunto de “disposiciones especiales en materia laboral” que directa o indirectamente disciplinan la distribución de la carga de la prueba en el proceso jurisdiccional	236
3. El “Código General del Proceso en cuanto sea aplicable, se ajuste a lo dispuesto en los arts. 1ro. y 30 de esta ley no contradiga los principios del derecho del trabajo”	237
3.1 Test de legitimidad.....	238

3.2	Corolario: las reglas de distribución de las cargas probatorias del art. 139 del CGP sortean solo parcialmente el test de compatibilidad previsto en el art. 31.....	243
4.	Una lectura sistemática de las “disposiciones especiales en materia laboral” que directa o indirectamente disciplinan la distribución de las cargas probatorias	244
4.1	La primera pregunta: ¿pueden detectarse aspectos comunes entre las reglas legales que disciplinan la carga de la prueba en casos puntuales?	245
4.1.1	En cuanto a las variables de hecho.....	245
4.1.2	En cuanto a la solución.....	248
4.1.3	En cuanto a los fundamentos de la solución común	248
4.1.4	Ensayo de contestación a la primera pregunta	249
4.2	La segunda pregunta: ¿podría descubrirse una solución común en las disposiciones especiales en materia laboral que disciplinan directa o indirectamente la carga de la prueba?.....	250
4.2.1	La doctrina nacional.....	250
4.2.1.1	El período anterior al 18.10.2009 cuando se produjo la consolidación del Derecho Laboral Procesal.....	251
4.2.1.2	El período posterior a la consolidación del Derecho Laboral Procesal autónomo.....	255
4.2.2	La jurisprudencia.....	260
4.2.2.1	La jurisprudencia de órganos internacionales especializados	260
4.2.2.2	La jurisprudencia uruguaya.....	264
4.2.3	Ensayo de contestación a la segunda pregunta	273
4.3	La tercera pregunta: ¿sería admisible postular que el juzgador se guíe con este principio a la hora de atribuir la carga de la prueba caso a caso y en hipótesis de insuficiencia de prueba persuasiva?	274
5.	La tesis.....	281

Capítulo VIII

Reflexiones finales y abiertas sobre la construcción de la argumentación jurídica para determinar la “norma” que disciplina la distribución de la carga de la prueba en el Derecho Laboral Procesal uruguayo..... 289

Referencias bibliográficas..... 297